



In te vullen door LG/HR adviseur:

Is de functie ingedeeld in HR 21 : **NEE**

Waar in is de functie ingedeeld in HR21 (check bij je hr adviseur) : **Senior Inkoper-Adviseur III**

Is het tijdelijke formatie of vaste formatie : **vast**

Senior Inkoper Wmo en Jeugdwet Sociaal Domein

Heb jij ervaring als Inkoper van het zorglandschap in het Sociaal Domein? Wil je mee bouwen aan de inrichting van de nieuwe Inkoopprocessen? En vind je het leuk om dit vanuit een vaste functie en dus met een vast team te doen? Vind je werken voor 5 gemeenten leuk? Vier keer ja? Kom dan werken als Inkoper Sociaal Domein bij de regionale werkorganisatie sociaal domein! Je werkt voor de regio Midden-Holland en bent in dienst bij de GRJW. Lees snel verder voor meer informatie en solliciteer.

Wat ga je doen?

De Regionale Werkorganisatie (RWO) is op weg naar een zelfstandige organisatie in de vorm van een Gemeenschappelijk Regeling (GR) per 1 januari 2025. Tegelijkertijd loopt er een Inkoopproces voor de contractering van zorgaanbieder per 1 januari 2025.

Een greep uit je werkzaamheden als Inkoper:

- Het opzetten en professionaliseren van inkoop en aanbestedingsprocedures: het schrijven van inkoopbeleid, het mede vormgeven van inkoopprocessen, en het aansturen van een nog te werven medior.
- Je begeleidt beoordelingssessies en voert marktonderzoeken uit en handelt aanbestedings- en inkoopacties af in Mercell.
- Samen met de jurist stel je overeenkomsten op waarbij jij input aanlevert vanuit de aanbestedingsdocumenten.
- Het doorontwikkelen van de contracten: er ligt een goede basis maar voor de meerderheid van de contracten is dit pas de eerste stap: andere financieringsvormen, innovatie op producten, ontwikkeling partnerschap, de hervormingsagenda, bovenregionale afspraken... het moet de komende jaren allemaal vorm krijgen.
- Verder uitbouwen van het lokale netwerk (de 5 gemeenten) maar zeker ook met de inkooporganisaties in de regio's om ons heen (Haaglanden, Utrecht, Rijnmond, Zuid-Holland-Zuid).
- Je onderhoudt interne en externe contacten en bevordert de samenwerking op het gebied van inkoop met collega's van beleid, contractmanagement en -beheer en toezicht in een vast jasje gieten.

Regionaal werken

Je komt in dienst bij de GRJW, maar hebt een regionale rol voor alle gemeenten in de regio Midden-Holland. Naast Gouda zijn dat de gemeenten Bodegraven-Reeuwijk, Krimpenerwaard, Waddinxveen en Zuidplas. Met vijf gemeenten een mooie schaal om mooie stappen te zetten en tegelijk ook oog te kunnen houden voor de lokale verschillen en uitdagingen.

Met wie ga je werken?

Je werkt nauw samen met de collega's van beleid, contractmanagement en toezicht. Maar ook met de strategisch adviseur en de teammanagers. *Als RWO zijn we op 1 maart 2023 gestart en nu volop in ontwikkeling richting een Gemeenschappelijke Regeling met als streefdatum 1 januari 2025.* Dit maakt ook dat we dus nog een organisatie in ontwikkeling zijn waar jij je steentje aan kan bijdragen vanuit je eigen expertise en verantwoordelijkheid. Samen bekijken en beslissen we wat er nodig is om de goede stappen te zetten.

Waarom is dit de baan voor jou?

Je komt nu in dienst van de GRJW. Je houdt ervan te mee te bouwen aan een organisatie. En ook al hebben we nog lang niet alles in beeld, we weten wel dat er de komende jaren veel staat te gebeuren, ook op het gebied van Inkopen van het zorglandschap. Jouw ideeën en jouw kennis kunnen we daarbij goed gebruiken. Hoe de organisatie er over een jaar uitziet weten we nu nog niet, wel dat we de wens hebben om ook een medior Inkoper te werven.

Wat heb jij in huis?

Je bent een echte zelfstarter: je bent de enige inkoper (vooralsnog) dus je moet zelf je werk kunnen prioriteren, zien wat er gebeuren moet en aan de gang! Je kunt een pittige discussie op inhoud voeren en weet mensen op basis van je ervaring en expertise te enthousiasmeren en overtuigen. Je kunt je goed inleven in de belangen van de verschillende disciplines en dit vertalen in inkoopoplossingen. Maar je bent ook bestuurlijk sensitief en kan loslaten en verder gaan wanneer je je zin niet krijgt. Je vindt het leuk om op mensen af te stappen om een verbinding te leggen die er nog niet was. Je bent resultaatgericht en weet je eigen grenzen goed te bewaken met behoud van de relatie.

Ervaring en eigenschappen:

- Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau met een relevante inkoopopleiding: die gaan wij niet technisch specificeren (inkoopgrapje) maar jij mag ons uitleggen wat jouw opleiding zo relevant maakt;
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring met inkoop;
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring met inkoop in het Sociaal Domein;
- Je hebt ervaring met Open House / Bestuurlijk aanbesteden;
- Je hebt ervaring met Europees aanbesteden en
- Je hebt ervaring met het opzetten van inkoopprocessen.

Dit bieden wij:

- Als je werk het toelaat behoort hybride werken tot de mogelijkheden, waarbij we een goede werk-privé balans centraal stellen;
- Ons Huis van de Stad met #smaakvol bedrijfsrestaurant en pal naast het treinstation;
- Goede ICT-voorzieningen met o.a. een keuze in smartphones die je voor werk en privé mag gebruiken;
- Een duurzame reiskostenvergoeding waarbij we stimuleren om op een duurzame manier naar kantoor te reizen;
- Platte organisatie met veel ruimte voor eigen inbreng;
- Een individueel keuzebudget van 17,05 %, inzetbaar voor bijvoorbeeld een opleiding, extra salaris of verlof;
- Een eigen ontwikkelbudget om jouw persoonlijke ontwikkeling te stimuleren/vorm te geven;
- Groot aanbod op het gebied van jouw ontwikkeling en vitaliteit via de GoudAcademie, zoals opleidingen, (online)trainingen, e-learnings, webinars, masterclasses en e-books;

Versie juli 2023

Salaris en contract

Het gaat om een functie voor 32-36 uur, waarbij we altijd met een contract voor een jaar starten. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en betreft maximaal € bruto per maand op basis van 36 uur per week (salarisschaal 11).

Enthousiast?

Wil je ook als #smaakmaker bij ons aan de slag? Solliciteer dan meteen via de button of het onderstaande sollicitatieformulier, dit kan uiterlijk tot en met maandag 10 juni 2024. Mensen die solliciteren, kunnen rekenen op een vlotte procedure. Zodra er een of meer goede kandidaten zijn, organiseren we meteen een gesprek. Wacht dus niet met solliciteren want zodra we de juiste matches gevonden hebben sluiten we de vacature!

Heb je vragen over de functie, wil je eens bellen of koffie drinken met een toekomstige collega? Neem dan contact op met ..., Teammanager ..., via 06-.... Eventuele vragen over de procedure kan je contact opnemen met ..., afdeling HRM via:

Sollicitatieprocedure:

We houden per functie maximaal 3 sollicitatiegesprekken. Eventueel maken we gebruik van een referentieonderzoek en/of (online) assessment. Ben jij onze #smaakmaker, dan krijg je nog een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek. Van al onze nieuwe collega's vragen we een verklaring omtrent gedrag (VOG)

Versie juli 2023